

POLICY PER I DIRITTI UMANI



"Il riconoscimento della dignità inerente a tutti i membri della famiglia umana e dei loro diritti, uguali e inalienabili, costituisce il fondamento della libertà, della giustizia e della pace del mondo."

Estratto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.



ATELIER SUISSE DES COMPOSANTS

1. PREMESSA

Il rispetto essenziale dei diritti inviolabili dell'uomo. La nostra Azienda aderisce con convinzione ai principi enunciati dalle normative nazionali e internazionali vincolanti e volontarie in materia.

2. NORMATIVE DI RIFERIMENTO

- Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.
- Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le relative Convenzioni principali.
- Principi Guida dell'Onu per le imprese e i diritti umani.
- Linee guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per una catena di approvvigionamento responsabile dei minerali provenienti da zone di conflitto ad alto rischio.

3. DIRITTI UMANI

La nostra azienda promuove e difende questi diritti in ogni circostanza, ripudiando qualsiasi discriminazione fondata sulla nazionalità, luogo di residenza, etnia, lingua, sesso, colore, credo religioso e politico e sulle condizioni sociali e personali degli individui.

COMMERCE METAUX PRECIEUX
DECOLLETAGE OR et ACIER
POLISSAGE
BRACELETS OR POUR MONTRES

IDI CHE-157.656.090 IVA

1

4. PRINCIPI AZIENDALI

Con la presente policy, l'ASC SA conferma il proprio impegno nella promozione e protezione dei Diritti Umani, affermando quanto segue:

4.1 DIVIETO LAVORO MINORILE

Nessuno può essere assunto se non ha raggiunto l'età minima consentita dalla legge. Ai sensi della Convenzione 138 OIL viene considerata minima l'età del termine dell'istruzione obbligatoria 15 anni e non meno di 14 anni nei paesi in cui il Diritto locale lo consente.

4.2 LAVORO MINORILE PERICOLOSO

L'ASC SA non tollera l'impiego dei minori per lavori che per natura o circostanza possano mettere a rischio la salute o la sicurezza del minore stesso in quanto pericolosi, tuttavia nei casi in cui il diritto locale consente l'impiego all'età minima dei 16 anni, l'ASC SA tollererà l'impiego dei minori a condizione che la salute e la sicurezza, usi e costumi dei minori interessati siano tutelati sotto ogni aspetto, previa specifica istruzione o formazione professionale del rispettivo settore di impiego.

4.3 LAVORO MINORILE NELLE FORME PEGGIORI

L'ASC SA, non tollera il lavoro minorile nelle forme peggiori ¹

4.4 DIVIETO DI LAVORO FORZATO

L'ASC SA non tollera e condanna qualsiasi forma di LAVORO FORZATO come definito dalla Convenzione OIL 29, compreso lavoro schiavizzato, a riscatto o involontario.

4.5 NON DISCRIMINAZIONE

I Diritti Umani sono stati universalmente riconosciuti, essi rappresentano le condizioni minime per garantire e abilitare tutte le persone a mantenere la loro dignità umana.



¹v. Convenzione OIL N.182 sulle forme peggiori di sfruttamento minorile.

I Diritti Umani riguardano tutti noi,
qualunque sia la nostra Nazionalità.

ASC SA non tollera e condanna qualsiasi
forma di discriminazione, molestia o
pregiudizio razziale, di origine etnica,
sesso, religione o concezione filosofica,
handicap, età o identità sessuale.

Inoltre nessun tipo di discriminazione è
tollerato sul posto di lavoro in termini di
assunzione, retribuzione, lavoro
straordinario, promozione, conclusione del
rapporto di lavoro, in egual misura non
vengono tollerate attività politiche o
religiose nell'ambiente di lavoro, né da
parte di collaboratori dell'ASC SA, né da
parte di terzi.

Tutti i dipendenti sono a conoscenza delle
Norme Generali di Comportamento
disciplinate dal Regolamento Interno
Aziendale dell'ASC SA, dove fanno stato
le norme del codice dell'obbligazioni
(CO).

4.6 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutti i dipendenti dell'ASC SA sono liberi di
decidere se iscriversi o meno alle
organizzazioni di rappresentanza o alle
associazioni sindacali atte ad esercitare il
diritto alla contrattazione collettiva.

4.7 SICUREZZA SUL LAVORO

Tutti i collaboratori dei settori produttivi e
amministrativi, Direzione compresa,
operano nel massimo rispetto delle
normative in materia di sicurezza sul
lavoro.

Tutti i dipendenti sono a conoscenza delle
Norme in materia di Protezione della
salute e Prevenzione degli infortuni
disciplinate dal Regolamento Interno



Aziendale dell'ASC SA, dove fanno stato le norme del codice dell'obbligazioni (CO).

4.8 DIRITTI UMANI NELLA CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO (UP-AND DOWNSTREAM)

Nella catena di approvvigionamento dei metalli preziosi la nostra azienda sceglie di collaborare solo con fornitori certificati, la selezione accurata permette all'ASC SA di avere una fornitura di metalli preziosi proveniente da fonti legittime ed etiche, non associate a crimini, conflitti armati o con abusi dei diritti umani, inoltre per nessun motivo associati a riciclaggio di denaro, finanziamento al terrorismo e/o evasione o frode fiscale o/e qualsiasi altro crimine.

5. DUE DILIGENCE - DIRITTI UMANI

a. OBIETTIVI:

- Identificare e valutare il rischio di violazione dei Diritti Umani.
- Prevenire e mitigare l'impatto negativo dei rischi evidenziati dalla Due Diligence se dovessero risultare legati alle attività dell'ASC SA sia direttamente che indirettamente.

b. VERIFICA:

Per poter verificare l'effettivo rispetto dei Diritti Umani da parte dei Partner contrattuali, la Due Diligence Aziendale comprende le seguenti misure:

- Come strumento di verifica, L'ASC SA utilizza le informazioni e la condivisione delle proprie politiche in materia di Diritti Umani per accertarsi il pieno rispetto da parte del Partner Contrattuale dei Diritti Umani.
- Rifiuto o cessazione del rapporto di lavoro esistente in caso di accertamento di violazioni non ammesse, contrari ai principi dell'ASC SA, quindi impossibili da gestire.



6. APPROVAZIONE ED ENTRATA IN VIGORE

La presente Policy entra in vigore il giorno dell'approvazione da parte della Direzione della Ditta ASC SA
Atelier Suisse des Composants

Chiasso, Gennaio 2019

