

POLICY CODICE DI CONDOTTA

“NON È QUELLO CHE DICIAMO O PENSIAMO CHE CI
DEFINISCE, MA QUELLO CHE FACCIAMO.”

Jane Austen (1775 – 1817 scrittrice).



ATELIER SUISSE DES COMPOSANTS

1. INTRODUZIONE

ASC SA, esercita nella filiera dell'industria dell'alta orologiera, in particolare per il settore dei componenti in metalli preziosi e delle sue lavorazioni.

Fondata nel 2015, la nostra società vanta una Direzione con più di 40 anni di esperienza nel settore orologiero, con la sua professionalità, esperienza e competenza il management condivide ogni giorno il proprio “know-how” a beneficio dei suoi collaboratori e dei suoi clienti.

L'azienda fondata sulla consapevolezza della responsabilità, adotta politiche che dichiarano formalmente gli intenti e le prassi operative, in relazione a questioni, azioni e obiettivi chiave per uno sviluppo economico, sociale ed ecologico nonché responsabile e sostenibile, in materia di **Etica, Diritti Umani, Tutela Sociale e Ambientale**.

Il nostro codice di condotta è parte integrante dei nostri principi aziendali, il management e i collaboratori sono rispettosi delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché promotori delle politiche aziendali.

Con questa filosofia nel 2019 l'azienda diventa membro dell'organizzazione mondiale **RJC “Responsible Jewellery Council”**¹ e in relazione alle politiche e alle prassi dichiarate ne consegue anche la certificazione **Code of Practices Standards**².

COMMERCE METAUX PRECIEUX
DECOLLETAGE OR et ACIER
POLISSAGE
BRACELETS OR POUR MONTRES

IDI CHE-157.656.090 IVA

1

¹ v. **RJC** è l'organizzazione leader mondiale nella definizione di standard di sostenibilità per l'industria della gioielleria e orologeria.

² v. **COP**, certificazione Code of Practices Standards per i membri RJC

1a. OBIETTIVI E CAMPI D'APPLICAZIONE

L'azienda si prefigge di mantenere e migliorare costantemente gli obiettivi raggiunti, nonché i sistemi e le procedure implementate a favore di una filiera responsabile e sostenibile.

Rispettando le procedure descritte nel presente codice e coerenti alle nostre politiche, contribuiamo ad assicurare alla nostra impresa un futuro aziendale di successo a lungo termine, ai nostri clienti garantiamo una gestione societaria, coerente, corretta, trasparente e responsabile.

Nella catena di approvvigionamento dei metalli preziosi (a monte e a valle), l'azienda sceglie e si impegna a collaborare solo con fornitori accreditati e certificati dalle più importanti autorità governative, nazionali e internazionali.

Ogni nostra azione è conforme ai requisiti di legge, a cui si aggiungono le nostre politiche e le direttive del regolamento interno aziendale, ogni collaboratore è obbligato ad informarsi sulle prescrizioni e a rispettarle, in caso di dubbio a chiedere informazioni e consigli presso le istanze competenti. Nessuna violazione del Codice di Condotta sarà tollerata, l'azienda non instaurerà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a detti principi, inoltre non sono ammessi comportamenti volti a contrastare o ad eludere le normative e i regolamenti vigenti, nonché la dignità delle persone.

2. ASSICURARE UNA CONCORRENZA LEALE

ASC SA, si attende da tutti i collaboratori il rispetto delle norme delle leggi applicabili per la protezione di una concorrenza corretta e leale.

In generale le norme di legge³ applicabili vietano:

- Accordi sui prezzi o sulle condizioni con i concorrenti.
- Accordi con i concorrenti allo scopo di ripartire il mercato o i clienti.



- Accordi con i concorrenti in relazione a prezzi, condizioni, mercato o clienti.
- Concorrenza e pratiche scorrette/sleali.

³v. Legge Federale contro la concorrenza sleale - LCSL

3. LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

“Per Corruzione si intende qualsiasi abuso di una posizione di fiducia per l'ottenimento di un indebito vantaggio”.

ASC SA, rifiuta con rigore ogni tipo di corruzione e rispetta tutte le normative di legge che la regolamentano⁴, nel particolare la corruzione dei partners di impresa con denaro e/o oggetti di valore.

Ai nostri collaboratori è severamente vietato:

- Accettare regali da parte di clienti e fornitori o da parte di terzi che aspirano ad allacciare una relazione d'affari con l'azienda.
- Esigere, promettere e/o accettare denaro e/o oggetti di valore come contropartita per l'acquisto di prodotti, come regali o altre forme di prestazione (vedi Regolamento interno Aziendale).
- La Corruzione include tanto il comportamento della persona che abusa della sua posizione di fiducia, quanto quello della persona che fornisce in cambio un indebito vantaggio, per questo motivo ASC SA si è scrupolosamente documentata in materia attraverso l'opuscolo informativo della **SECO** e la **Guide de bonnes pratiques pour les controles internes, la déontologie et la conformité.**

⁴v. Le tre principali convenzioni internazionali contro la corruzione alle quali aderisce anche la Svizzera sono:

- Convenzione Dell'OCSE
- Convenzione penale del Consiglio D'Europa
- Convenzione ONU

4. LOTTA CONTRO IL RICICLAGGIO DI DENARO e FINANZIAMENTO AL TERRORISMO

ASC SA si pone come principio imprescindibile il rispetto delle norme di legge nazionali e



internazionali, per la lotta contro il riciclaggio di denaro e finanziamento al terrorismo, nonché l'approvvigionamento responsabile dei metalli preziosi (a monte e a valle).

a. IL NOSTRO IMPEGNO:

Nella catena di approvvigionamento dei metalli preziosi la nostra azienda sceglie e si impegna a collaborare solo con fornitori accreditati e certificati dalle più importanti autorità governative, nazionali e internazionali.

La selezione accurata dei nostri partner di impresa permette alla nostra azienda attraverso la Supply chain - Due Diligence Policy di individuare, identificare e valutare eventuali rischi di violazione ed ottenere forniture di metalli preziosi proveniente solo da fonti legittime ed etiche, non associate a crimini, conflitti armati o con abusi dei diritti umani, inoltre e per nessun motivo associati a riciclaggio di denaro, finanziamento al terrorismo e/o evasione o frode fiscale e/o qualsiasi altro crimine.

b. VERIFICA:

Come strumento di verifica l'azienda confronta e utilizza le informazioni e la condivisione delle politiche in materia di "*Lotta contro il riciclaggio di denaro e finanziamento al terrorismo*".

Adottiamo e perseguiamo la politica aziendale **KYC**⁵ (*know your counterparty*,) relativa all'apertura e al proseguimento delle relazioni d'affari con tutti i partner d'impresa coinvolti nell'intera catena di approvvigionamento (a monte e a valle) dei metalli preziosi.

Per accertare il pieno rispetto delle normative, in conformità alla legislazione vincolante⁶ ASC SA, adotta la **KYC Due Diligence**. Attraverso questa procedura identifichiamo e stabiliamo l'identità, del cliente e/o del fornitore, nonché i rischi legati alla relazione d'affari.

⁵v. **Know your Customer / Counterparty (KYC)** Principles established to combat laundering and finance of terrorism. KYC principles require businesses to establish the identity of all organisations with which they deal, have a clear understanding of their business relationships and have a responsible ability to identify and react to transaction patterns appearing out the ordinary or suspicious.

⁶v. Legge Federale, relativa alla lotta contro il riciclaggio di denaro e il



finanziamento del terrorismo. (Legge sul riciclaggio di denaro, LRD)

c. AZIONE:

Rifiuto o cessazione del rapporto di lavoro esistente in caso di accertamento di violazioni non ammesse, contrari ai principi e alle politiche dell'**Atelier Suisse des Composants**, quindi impossibili da gestire.

5. NESSUNA ATTIVITÀ O INFRAZIONE CONTRO PRESCRIZIONI DI ORGANIZZAZIONI NAZIONALI, INTERNAZIONALI O SOPRANNAZIONALI.

La nostra società per nessun motivo vuole essere oggetto di abusi a scopi illegali, ivi compresi eventuali atteggiamenti illegali dei propri clienti, collaboratori, fornitori e partner commerciali.

I nostri collaboratori nell'ambito del loro lavoro non devono farsi coinvolgere o tollerare atti illegali in relazione alla società ASC SA.

Riguardo all'evasione e alla frode fiscale, tutti i collaboratori sono tenuti in particolare a rispettare le sanzioni ONU, UE e SECO in vigore, le prescrizioni sul commercio estero, i divieti di esportazione e importazione, come pure le condizioni alle quali sono soggette le autorizzazioni rilasciate dalle autorità ufficiali.

La nostra società ha ben chiarito in questa policy ai punti **2** e **3**, il suo codice di condotta in merito a Corruzione, Riciclaggio e Finanziamento al terrorismo.

6. EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE

ASC SA si attende dai propri collaboratori che essi non svolgano attività o si assumano compiti in contrasto con gli interessi della società, *vedi regolamento interno aziendale.*

7. CREAZIONE E MANTENIMENTO DI CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E CORRETTE

ASC SA, in considerazione della sicurezza, salute e comportamento sul lavoro, pretende dai suoi collaboratori e dalla dirigenza il massimo rispetto delle norme di legge vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, *vedi regolamento interno aziendale sul comportamento, la salute e la sicurezza nell'azienda, dove fanno stato le norme del codice delle obbligazioni CO.*

L'Azienda si è impegnata a creare un sano, dignitoso, rispettoso nonché piacevole luogo di



lavoro, mantenere questo standard lavorativo è a cura di tutti, collaboratori e dirigenza.

8. DIRITTI UMANI

ASC SA, promuove e difende i diritti inviolabili dell'uomo. La nostra azienda aderisce con convinzione ai principi enunciati dalle normative nazionali e internazionali vincolanti e volontarie in materia. I nostri principi in materia di Diritti Umani sono specificati nella nostra **Policy Diritti Umani**



NORMATIVE DI RIFERIMENTO

- Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.
- Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e le relative Convenzioni principali.
- Principi Guida dell'Onu per le imprese e i diritti umani.
- Linee guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per una catena di approvvigionamento responsabile dei minerali provenienti da zone di conflitto ad alto rischio.

9. PREVENZIONE DELLA DISCRIMINAZIONE

RIFERIMENTI

"Regolamento Aziendale"

Atelier Suisse des Composants

NORME GENERALI DI COMPORTAMENTO

1.4 L'azienda si attende da ogni dipendente il rispetto della sfera personale dei colleghi. In modo particolare non verranno tollerati comportamenti che possano arrecare pregiudizio all'integrità personale di altri.

1.5 Ogni dipendente ha il diritto da parte dell'azienda alla protezione della propria integrità personale sul posto di lavoro. Chi ritenesse di essere trattato ingiustamente o di essere oggetto di molestie, può rivolgersi senza temere conseguenze negative per sé stesso, al proprio superiore o direttamente alla Direzione.

Tutti i dipendenti sono a conoscenza delle norme in materia di comportamento, salute e sicurezza in azienda, disciplinate dal Regolamento Aziendale, dove fanno stato le norme del codice

delle obbligazioni **CO** e la Policy aziendale per i **Diritti Umani**.

ASC SA si attende dai propri dipendenti il pieno rispetto delle normative.

10. PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E USO DELLE RISORSE NATURALI.

"Il mondo è un bel posto e per esso vale la pena di lottare" (Ernest Hemingway)

Proteggere l'ambiente e il pianeta in cui viviamo è un obbligo morale e sociale di ogni individuo. ASC SA, adotta una politica aziendale attenta alle tematiche socio-ambientali e promuove un comportamento eco solidale.

L'azienda gestisce le risorse ambientali in modo rispettoso in riferimento alle disposizioni legali in materia di protezione dell'ambiente, nonché per la gestione degli smaltimenti e/o dei recuperi.

L'azienda coerente alla sua filosofia, ove possibile acquista materiali di consumo e prodotti rispettosi dell'ambiente e delle persone.

Non da meno, l'uso dell'energia e dell'acqua viene all'interno della nostra azienda coscientemente gestito da impianti volti a garantire inutili sprechi.

11. PROTEZIONE DEL PATRIMONIO AZIENDALE, SEGRETO COMMERCIALE E AZIENDALE.

Il successo di una azienda è frutto di *condivisione, esperienza e professionalità*, le conoscenze acquisite sono l'eredità del passato da tutelare e tramandare.

Con questa consapevolezza, ASC SA adotta una gestione volta alla **protezione del patrimonio aziendale** e del **segreto commerciale**.

Il management e i collaboratori della società, hanno tutti contribuito alla costituzione del patrimonio aziendale ed è responsabilità e dovere di tutti preservarne la segretezza.

Tutti i collaboratori sono a conoscenza delle norme in materia, disciplinate dal Regolamento Aziendale sul Segreto Commerciale e di Fabbricazione, dove fanno stato le norme del codice delle obbligazioni **CO**.



L'azienda si attende dai propri dipendenti il pieno rispetto delle regole.

12. PROTEZIONE DEI DATI

ASC SA si impegna a tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui entra in possesso, nello svolgimento delle sue attività. I dati sono custoditi in modo sicuro e tutelati contro accessi non autorizzati.

13. APPROVAZIONE ED ENTRATA IN VIGORE, IMPLEMENTAZIONE E OSSERVANZA

Per l'implementazione e l'osservanza è responsabile la Direzione, tutti i dipendenti sono a conoscenza del Regolamento e delle Politiche aziendali. Inoltre ASC SA si impegna affinché anche i partner commerciali lungo tutta la catena di approvvigionamento (a monte e a valle) si conformino, rispettino e condividano i valori dell'azienda.

La presente Policy è stata approvata dalla Direzione della Ditta ASC SA **Atelier Suisse des Composants**

In vigore da Gennaio, 2019
Versione aggiornata Gennaio, 2022

